



COMUNE DI QUARTUCCIU

Provincia di Cagliari

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA CATEGORIA C, DA DESTINARE AL SERVIZIO FINANZIARIO PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE DEI SERVIZI FINALIZZATO AL RECUPERO DELL'EVASIONE TARSU: INTERVENTI COMUNALI PER L'OCCUPAZIONE EX ART. 94 L.R. N. 11/88

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE E PRODUTTIVE

In esecuzione della determinazione n. 1716 del 22.12.2009

RENDE NOTO

E' indetta selezione pubblica per titoli e prove, per l'assunzione a tempo determinato, per ventiquattro mesi, e a tempo pieno di n. 1 "Istruttore Tecnico - Geometra" – Categoria C, da destinare al progetto, finanziato con fondi regionali per l'occupazione, finalizzato al recupero dell'evasione TARSU.

La presente selezione è prioritariamente riservata ai cittadini disoccupati o inoccupati residenti nel Comune di Quartucciu.

INDIVIDUAZIONE DEL POSTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il posto è assegnato al Settore Finanziario e comporta l'inquadramento nella categoria C posizione economica C1 del vigente Ordinamento Professionale e l'applicazione del trattamento economico previsto per tale categoria dal C.C.N.L. del Comparto degli Enti Locali.

Le modalità della selezione sono stabilite dal presente bando.

REQUISITI PER L' AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i soggetti appartenenti alla Unione Europea);
2. Età minima 18 anni;
3. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione.
4. Godimento dei diritti politici .

5. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.
7. Possesso del Diploma di Geometra o equipollente per legge o laurea in Ingegneria.
8. Stato di disoccupazione o inoccupazione, risultante dall'iscrizione nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego.

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla legge 10.04.1991, n° 125

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice tassativamente sull'apposito modulo disponibile presso la sede comunale e sul sito Internet del Comune, dovranno essere presentate, a pena di esclusione, **all'Ufficio Protocollo del Comune entro e non oltre il 12.01.2010.**

Le domande dovranno essere contenute in plico chiuso recante la seguente dicitura: *“Contiene domanda per la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Tecnico – Geometra, categ C da destinare al progetto finalizzato al recupero dell'evasione TARSU.”*

Non saranno prese in considerazione le eventuali istanze pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

La presentazione della domanda per la selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti di cui al D. Lg.vo 196/2003. A tal fine si informa che i dati personali forniti dagli interessati verranno trattati anche mediante ausilio informatico e che le operazioni eseguibili sono quelle strettamente connesse con la predisposizione e gestione della graduatoria finale per le finalità di cui al presente bando.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente bando, la domanda fuori termine o priva della copia allegata in carta semplice del documento di identità, la mancanza o l'assoluta indeterminazione del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza titolo di studio e degli altri requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la mancanza della firma, nonché la mancata regolarizzazione nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili in cui il candidato potesse incorrere nella compilazione della domanda, comportano l'esclusione dalla selezione, che potrà essere disposta in ogni momento dall'Amministrazione e comunicata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

CRITERI PER LA SELEZIONE DEI CANDIDATI E DATA DELLA PROVA

La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dall'avviso di selezione ai fini dell'ammissione dei candidati avverrà a cura del Settore Risorse Umane.

La selezione verrà espletata da un'apposita Commissione esaminatrice, e si baserà sulla valutazione dei titoli e delle prove.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione, per la valutazione dei candidati, 26 punti complessivi così suddivisi:

- | | | |
|------------------------|-----------|----|
| - Per i titoli | max punti | 6 |
| - Per la prova scritta | max punti | 10 |
| - Per la prova pratica | max punti | 10 |

La valutazione dei titoli dei singoli concorrenti precede le prove d'esame.

Ai titoli è attribuito un punteggio complessivo non superiore a 6 punti.

I titoli valutabili, sono i seguenti:

- Servizio (con contratto di lavoro subordinato) prestato, in categoria pari o superiore a quella richiesta per la presente selezione, presso l'Ufficio Tributi di un Ente Locale.
- Servizio (con contratto di lavoro subordinato) prestato in categoria pari o superiore a quella richiesta per la presente selezione, presso altro settore di un Ente Locale.

Per i servizi di cui al punto a) il punteggio attribuito sarà pari a 0,15 per mese compiuto. A tal fine i servizi considerati saranno esclusivamente quelli compresi entro periodi lavorativi consecutivi non inferiori a un trimestre.

Per i servizi di cui al punto b) il punteggio attribuito sarà pari a 0,07 per mese compiuto. A tal fine i servizi considerati saranno esclusivamente quelli compresi entro periodi lavorativi consecutivi non inferiori a un trimestre.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà comunicato agli interessati prima dell'effettuazione della prima prova d'esame, in occasione della pubblicazione dell'elenco degli ammessi.

L'elenco dei candidati ammessi, unitamente al punteggio conseguito per i titoli, sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune entro il giorno precedente alla data fissata per la prova. In assenza di altra comunicazione i candidati ammessi si intendono automaticamente convocati e dovranno presentarsi per sostenere la prima prova, alla data stabilita dal presente bando, muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia, anche se la stessa dipendesse da cause di forza maggiore.

La prima prova si terrà presso la Scuola Media Ippolito Nievo in via Ales alle ore 9,30 del 21.01.2010. Essa consisterà in un test con domande a risposte multiple e verterà sulla conoscenza della normativa relativa alla tassa sui rifiuti solidi urbani (TARSU). Ogni candidato dovrà rispondere, nel tempo stabilito dalla Commissione, a dieci quesiti.

- Ogni risposta esatta sarà valutata 1 punto.
- Ogni risposta errata darà luogo ad una penalizzazione di ½ punto.
- La mancata risposta non darà luogo a valutazione.

La prima prova s'intende superata dal candidato che abbia riportato un punteggio minimo di 3 punti.

La prova pratica, alla quale potranno partecipare solo i candidati che avranno superato la prima prova, mira a verificare le conoscenze informatiche e il possesso delle competenze professionali richieste per l'assunzione e prevede:

1. l'esecuzione di misurazioni su planimetria in scala.
2. l'esecuzione di misurazioni su sistemi operativi (autocad., ecc..)

Il punteggio assegnato alla Commissione esaminatrice per la valutazione della prova pratica è pari a 10 punti.

Ciascun componente della Commissione, avrà a disposizione un voto da 1 a 10. Il voto finale sarà dato dalla media matematica dei voti espressi da ciascun componente.

La prova si intende superata con una votazione di almeno 7/10.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio assegnato ai titoli e alle prove d'esame.

CONTENUTO DELLE DOMANDE

Nella domanda di ammissione in carta libera, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e recapito telefonico.
- Possesso della cittadinanza italiana o altra cittadinanza di uno degli Stati membri della Comunità Europea.
- Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione.
- Le eventuali condanne penali riportate oppure l'insussistenza di condanne nei propri confronti e di procedimenti penali in corso.
- Il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'anno di conseguimento, e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito.
- I titoli di servizio ammessi a valutazione ai sensi del presente bando. I servizi dovranno essere indicati specificando per ognuno di essi: la denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato svolto, la natura del Servizio, la durata e la causa di risoluzione del rapporto di lavoro.
- Di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- Lo stato di disoccupazione o in occupazione risultante dalla iscrizione nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego.
- L'incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite nel presente bando.
- Di essere a conoscenza che la richiesta di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti di cui al D. Lg.vo 196/2003.
- Di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci.
- L'eventuale richiesta, nel caso di appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. In tal caso i candidati dovranno allegare - in originale o in copia autenticata - certificazione datata relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse avere bisogno. (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà di non volerne beneficiare);
- Indirizzo al quale intendono ricevere le comunicazioni relative alla selezione.

Fatti salvi i casi espressamente previsti dal presente bando, nessuna documentazione dovrà essere allegata alla domanda; ai fini dell'ammissione alla selezione e della successiva assunzione sarà preso in considerazione unicamente quanto dichiarato e autocertificato dai concorrenti nella domanda, ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'Amministrazione, a norma dell'art. 11 del D.P.R. 403/98, effettuerà idonei controlli sulle dichiarazioni dei candidati. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione.

GRADUATORIE FINALI

Al termine della seconda prova d'esame, la Commissione esaminatrice procederà alla formazione della prima graduatoria di merito inserendo tutti i candidati residenti nel Comune di Quartucciu che

avranno superato la selezione, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva data dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello ottenuto nelle prove d'esame. Conclusa la suddetta operazione, la Commissione procede alla formulazione della seconda graduatoria composta dai candidati idonei non residenti, secondo l'ordine decrescente sopradescritto.

Quest'ultima ha natura residuale e il suo utilizzo è subordinato all'ipotesi di esaurimento della prima graduatoria .

Entrambe le graduatorie avranno validità di due anni a far tempo dalla data di approvazione e, nell'ambito del periodo di validità, potranno essere utilizzate unicamente per ulteriori assunzioni da destinare al medesimo progetto per il quale è stata indetta la presente selezione.

I candidati inseriti nella graduatoria, in caso di chiamata, saranno tenuti a prendere servizio entro il termine perentorio stabilito nella chiamata medesima.

Quartucciu, Li 22.12.2009

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Marina Ajtano